

ASOCIACIÓN PEDAGÓGICA MENDIBIL ha definido la gestión de la calidad como base de su política y de su estrategia,

Para llevarlo a cabo, dispone de un Sistema de Gestión Integrado (Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Laboral e igualdad, llamado SGI MENDIBIL, en conformidad con los requisitos:

- De las Normas UNE-EN-ISO 9001:2015
- UNE-EN-ISO 14001:2015
- OHSAS 18001:2007

Con esta iniciativa quiere expresar su compromiso fundamental de impulsar la mejora continua, el respeto al Medio Ambiente, la Seguridad y Salud Laboral y la igualdad entre personas; adoptando como objetivo la gestión y realización de todas sus actividades desde la mejora continua y de forma segura tanto para la salud de sus trabajadores/as como para el medio ambiente.

Acorde a la estrategia de Asociación Pedagógica Mendibil, recoge los siguientes principios y compromisos.

- El cumplimiento con los requisitos legales aplicables de las partes interesadas con la mejora continua del Sistema de Gestión Integrado de calidad, seguridad laboral en el trabajo, igualdad y medioambiente.
- La gestión de los procesos orientada a la mejora continua mediante la planificación, el desarrollo y la revisión y mejora de los mismos, definiendo los indicadores y objetivos del Sistema de Gestión Integrado y evaluando el nivel de logro de los mismos.
- La potenciación de una Cultura de mejora continua, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Laboral e igualdad, dentro de nuestra organización (Sistema de Gestión Integrado).
- Aportar los recursos humanos y materiales para garantizar una formación del personal acorde con los aspectos de prevención de riesgos laborales, medioambiente y calidad que faciliten su implicación en la interpretación y cumplimiento de los procedimientos e instrucciones elaborados a tal fin.
- Participar en el desarrollo de las personas, alumnado, personal del centro y las partes interesadas, facilitando su formación e inserción laboral, desarrollo personal y profesional, incentivando la conciencia sobre calidad, seguridad, igualdad y medioambiente, escuchando su voz y procurando satisfacer sus expectativas razonables.
- Adquirir el compromiso de implantar un Plan de Igualdad.
- El fomento de la colaboración con otras organizaciones y empresas a fin de mejorar la red para la transformación social.
- El alineamiento de nuestro Sistema de Gestión Integrado y de nuestros proyectos.
- Asumir el compromiso y proteger activamente la salud y la seguridad de las personas y de sus lugares de trabajo, y del deterioro de la salud y la prevención de daños en el desarrollo de la actividad consiguiendo unos procesos y operaciones seguros tanto para las personas como para los usuarios y clientes en general.
- Informar a las personas, alumnado, clientes, proveedores externos y sociedad de nuestra política de calidad, medioambiente, seguridad y salud en el trabajo
- El compromiso para la protección del medio ambiente, el reciclaje de los residuos generados y la prevención de la contaminación.
- El establecimiento de una sistemática de actuación para controlar nuestros impactos medioambientales, prevención de la contaminación, fomentando el ahorro energético y la reducción de la producción de residuos significativos asociados a nuestras operaciones y actividades, practicando un consumo responsable

Estas directrices se despliegan a través de las siguientes sistemáticas:

- Implantación y desarrollo de un Sistema de Gestión Integrado según De las Normas UNE-EN-ISO 9001:2015; UNE-EN-ISO 14001:2015; OHSAS 18001:2007.
- Medición y análisis periódico de la satisfacción de clientes.
- Revisión del Sistema de Gestión Integrado.
- Auditorías internas y externas del Sistema de Gestión Integrado

Así mismo, se despliegan en los planes estratégicos cuatrienales y los planes anuales a través de la formulación y el cumplimiento de los objetivos de los indicadores clave. Los objetivos de la Asociación serán cuantificables y medibles a través de indicadores y todos ellos constituyen los objetivos del Sistema de Gestión Integrado, cuyo grado de cumplimiento será evaluado periódicamente.

El compromiso con el Sistema de Gestión Integrado afecta a toda la organización. Todas las personas del Centro aceptan y lideran este compromiso y su responsabilidad en el cumplimiento de los requisitos establecidos en el Sistema, así como de participar activamente en la mejora continua, y en el logro de los objetivos.

La Dirección del Centro facilitará los medios y la formación necesarios para el desarrollo exitoso de las actividades.

La política reseñada en el presente anexo será revisada anualmente por la dirección y se mantendrá actualizada.

En Irún, a 21 de junio de 2018
Vº Bº DIRECCIÓN